

Objectif d'amélioration	Maintenir les avantages socio-économiques multiples que la forêt procure à la société
Cible	Minimum de 80 % d'achat local, 90 % de travailleurs locaux, Respect de 100 % des affectations autochtones et des mesure
Indicateur	Achat local, embauche de travailleur local, respect des mesures d'harmonisation et des affectations autochtones
Horizon stratégique	2010-2013

Stratégies et actions à entreprendre	RESPONSABLE	ÉCHÉANCIER	Outils de suivi
Action à entreprendre			
Un étude d'impact a été fait pour répondre au critère 4.4.10 de la norme.	Coordonnateur env.	---	
Documentation et acquisition d'informations			
S'assurer de mettre à jour le contenu de l'étude d'impact socio-économique à l'aide de tous nouveaux documents disponibles.	Coordonnateur env.	2011-05-30	ÉISÉ
Comptabiliser les achats locaux et régionaux.	Coordonnateur env.	2011-05-30	Rapports mensuels de statistiques d'achat
Offrir des contrats aux communautés autochtones.	Directeur	2011-11-31	Contrats offerts
Sensibilisation			
Suivi			
Suivi annuel de chacun des points de la stratégie en revue de direction	Coordonnateur env.	2011-11-30	SGAFD / FSC / Principe 4

Bilan du plan d'action
2010-2011: 97 % d'employé provenant du Saguenay-Lac-St-Jean, 90 % d'achat local et 100 % des mesures d'harmonisation respectées.

Préparé par: David Boivin et Dominic Bouchard - 2010-10-21
Révisé mars 2011